TÉRMINOS DE REFERENCIA
Especialista en cultura, agilidad e innovación
Área: Laboratorio de Innovación

1. ¿Quiénes somos?

Profonanpe es el fondo ambiental del Perú. Es una entidad privada sin fines de lucro con más de treinta años de trayectoria, especializada en la captación, administración y canalización de recursos financieros para la ejecución de programas y proyectos que contribuyen a la conservación de la biodiversidad y a la mitigación y adaptación del cambio climático.

2. ¿Cuál es el contexto?

Profonanpe viene implementando su Laboratorio de Innovación, un espacio institucional orientado a la experimentación, el aprendizaje y el diseño de nuevas soluciones que generen valor para la sostenibilidad, promoviendo además el involucramiento del sector privado en la conservación de la naturaleza.

En este marco, la institución impulsa un proceso de transformación organizacional de alcance institucional, que aborda dimensiones estratégicas, culturales y de procesos, y cuenta con lineamientos definidos a nivel directivo.

Desde el Laboratorio de Innovación, no se lidera de manera integral dicha transformación; sin embargo, se cumple un rol de catalizador especializado, contribuyendo al diseño de la estrategia y a la implementación de intervenciones concretas en tres pilares clave:

- alineamiento estratégico entre visión, planificación y ejecución;
- fortalecimiento de la cultura organizacional; y
- desarrollo de capacidades de agilidad y colaboración.

En este contexto, Profonanpe requiere incorporar a un/a Especialista en Cultura, Agilidad e Innovación, quien formará parte del equipo del Laboratorio de Innovación y contribuirá a traducir los objetivos de transformación organizacional en prácticas, experiencias y nuevas formas de trabajo sostenibles en el tiempo.

3. ¿Qué buscamos?

Contratar a un/a **Especialista en Cultura, Agilidad e Innovación**, quien formará parte del equipo del Laboratorio de Innovación de Profonanpe y será responsable de diseñar e implementar intervenciones orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional, el alineamiento estratégico y la agilidad colaborativa, contribuyendo a los procesos de transformación organizacional de alcance institucional.

4. Funciones

- Diseñar e implementar intervenciones de cultura organizacional orientadas al fortalecimiento de comportamientos alineados a la estrategia institucional de Profonanpe.
- Facilitar procesos de alineamiento estratégico que conecten la planificación institucional con la ejecución diaria de los equipos.
- Acompañar a equipos y líderes en la adopción de prácticas de trabajo colaborativas y ágiles, promoviendo la mejora continua y la capacidad adaptativa.
- Diseñar y ejecutar espacios de facilitación estratégica, tales como sesiones de planificación, seguimiento, retrospectivas y alineamiento entre áreas.
- Implementar mecanismos de escucha organizacional y diagnóstico cultural, recopilando y analizando información cualitativa y cuantitativa para la toma de decisiones.
- Traducir los aprendizajes y evidencias recogidas en recomendaciones prácticas y ajustes a las intervenciones implementadas.
- Diseñar y facilitar experiencias de desarrollo de capacidades en cultura, agilidad y alineamiento estratégico (talleres, espacios de aprendizaje y comunidades de práctica).
- Acompañar redes internas de agentes de cambio, fortaleciendo su rol en los procesos de transformación organizacional.
- Coordinar sus acciones con el equipo del Laboratorio de Innovación y las áreas internas de Profonanpe involucradas en los procesos de transformación.
- Cumplir y velar por el cumplimiento de las políticas, lineamientos internos y valores institucionales de Profonanpe en el desarrollo de sus funciones.

5. Formación académica

Requerido:

- Profesional titulado/a en Sociología, Antropología, Psicología (organizacional o social), Administración, Ingeniería Industrial, Diseño (industrial, de servicios o afines), Desarrollo Organizacional, Gestión Cultural, Gestión Estratégica o carreras afines.

Deseable:

- Estudios de posgrado (maestría o especialización) en Desarrollo Organizacional, Gestión de Personas, Innovación, Diseño Organizacional, Economía del Comportamiento, Comunicación Organizacional o afines.
- Diplomados o certificaciones en Transformación Organizacional, Agile Coaching, Team

Coaching, Facilitación, Gestión del Cambio o metodologías ágiles.

6. Experiencia

Requerido:

- Contar con al menos 7 años de experiencia profesional en roles vinculados a transformación organizacional, desarrollo organizacional, agile coaching, team coaching, facilitación estratégica o similares.
- Contar con al menos 4 **años** trabajando específicamente en al menos dos de nuestros tres pilares (estrategia/cultura/agilidad)
- Experiencia comprobable en el diseño y facilitación de procesos de cambio organizacional, trabajo con equipos multidisciplinarios y acompañamiento a líderes.
- Experiencia trabajando en al menos dos de los siguientes ámbitos: cultura organizacional, alineamiento estratégico, agilidad organizacional e innovación.
- Experiencia facilitando talleres, sesiones de planificación, retrospectivas, procesos colaborativos o espacios de aprendizaje organizacional, intentando métricas de medición para mejora continua.

Deseable:

- Experiencia en organizaciones del sector público, ONG, cooperación internacional o sector ambiental / desarrollo sostenible.
- Participación en procesos de transformación cultural o estratégica a nivel organizacional.
- Haber formado parte de laboratorios de innovación, equipos de innovación o unidades de transformación.
- Experiencia trabajando en contextos de cambio, ambigüedad y múltiples stakeholders.

7. Conocimientos, aptitudes y competencias

- Conocimiento y uso de metodologías de transformación organizacional, desarrollo organizacional y diseño cultural.
- Manejo de frameworks ágiles (Scrum, Kanban, Lean) y prácticas de trabajo colaborativo.
- Conocimiento de herramientas de alineamiento estratégico (OKRs, roadmaps, planificación estratégica, rituales de seguimiento).
- Manejo de herramientas digitales para facilitación, colaboración y visualización (ej. Miro, Mural, Jamboard u otras similares).
- Elaboración de documentos, reportes y presentaciones ejecutivas (Word, Excel, PowerPoint u otras herramientas equivalentes).
- Capacidad para facilitar, organizar y conducir equipos multidisciplinarios hacia objetivos comunes.
- Habilidad para diseñar y facilitar talleres, sesiones de trabajo y procesos participativos.

- Capacidad de análisis, síntesis y traducción de información compleja en acciones concretas.
- Habilidad para gestionar múltiples stakeholders, resolver tensiones y mediar conversaciones.
- Proactividad, autonomía y capacidad para resolver problemas en contextos de cambio e incertidumbre.
- Buenas habilidades de comunicación oral y escrita.

8. Idiomas

- Indispensable leer y escribir en inglés a nivel intermedio.
- Deseable, manejo oral del inglés a nivel profesional.

9. Plazo de duración del contrato

El contrato será bajo la modalidad de planilla, con un período de prueba de tres (3) meses y con posibilidad de renovaciones posteriores, previa evaluación de desempeño.

10. Lugar de desarrollo de sus funciones

La prestación de los servicios se realizará bajo una **modalidad de trabajo híbrida**, con base en la **oficina de Profonanpe, a la cual asistirá un mínimo de 2 días a la semana, conforme a lo requerido por su superior inmediato**. El rol podrá requerir participación en actividades presenciales, reuniones institucionales y talleres de trabajo, así como eventuales desplazamientos a otras sedes o espacios donde se desarrollen iniciativas del Laboratorio de Innovación, de acuerdo con las necesidades del puesto.

11. Remuneración

La remuneración por los servicios prestados es fija, bruta y mensual, y asciende a la suma de S/ 7,000.00 (Siete mil 00/100 Soles), la cual estará sujeta a los descuentos, retenciones y beneficios de Ley del sector privado.

12. Líder

El / la Especialista en Cultura, Agilidad e Innovación es un puesto a tiempo completo y forma parte del Laboratorio de Innovación de Profonanpe. Reporta a la Gerencia del Laboratorio de Innovación, bajo la articulación y coordinación con las áreas y equipos involucrados en los procesos de transformación organizacional a nivel institucional.

En Profonanpe abrazamos e incentivamos la diversidad en todas sus formas: género, edad, educación, origen étnico, raza, discapacidad, religión, orientación sexual, identidad y/o

expresión de género. Queremos construir un país cada vez más equitativo, por lo que alentamos a mujeres, personas afrodescendientes, miembros de la comunidad LGTBIQ+ y personas de origen indígena a postular a la presente convocatoria.